

# Projectplan Pastoraat

## Protestantse Gemeente Kapelle-Biezeling-Eversdijk

### Ons visite kaartje

De Protestantse Gemeente Kapelle-Biezeling-Eversdijk is een levendige gemeenschap, die overtuigd is van en verwonderd over de trouw van God aan generaties. Wij willen een gastvrije en veilige plaats zijn, waar God en mensen elkaar kunnen vinden.

In Jezus zien wij wat God met mensen wil: daadkrachtige liefde, kwetsbaren gaan voor, bevrijding van kwaad. Voor ons vraagt het Evangelie daarom om daden van respect, zorgzaamheid, duurzaamheid en creativiteit. Met een nuchtere, kritische houding willen wij in de wereld en de samenleving staan. Wij gunnen aan ieder ander de schat van geloof, die alles te maken heeft met kracht en troost bij verdriet, maar net zo goed met enthousiasme, vrolijkheid en feestelijkheid.

Dit is het uitgangspunt voor ons beleid.

### Waar geloven wij in?

We geloven in een levende God die trouw is aan ons door de generaties heen. Hiervan zijn we overtuigd en verwonderd en op basis daarvan willen we een plaats zijn waar God mensen ontmoet en mensen elkaar ontmoeten. God is de bron waardoor wij in beweging blijven om het Evangelie handen en voeten te geven voor de nabije en verdere toekomst.

### Wat zijn onze kerntaken?

We willen een gemeente van Jezus Christus zijn, waar openheid, gastvrijheid en veiligheid ervaren wordt, naar binnen en naar buiten toe.

Ieder gemeentelid hoort bij die gemeente; niemand mag worden uitgesloten. Voor iedereen willen we een veilige plaats bieden en zijn. Daarom willen we voortdurend zoeken naar mogelijkheden in ontmoeting en communicatie, die een uitnodigend karakter hebben. We leren, vieren, dienen in de naam van levende God en luisteren naar God en naar andere mensen.

### Wat willen we uitdragen?

We willen respectvol omgaan met anderen. We willen betrouwbaar zijn en zorgzaam voor andere mensen, waardoor anderen zich thuis voelen. Op die manier dragen we uit dat geloven zin heeft en ruimte geeft voor troost, verdriet, vrolijkheid, feestelijkheid en enthousiasme. Op die manier willen we aanstekelijk zijn voor andere mensen.

### Wat zijn onze kwaliteiten daarbij?

Vanuit de wereld wordt een appèl op ons, als gemeente van Jezus Christus, gedaan. Dat betekent dat wat er in de wereld gebeurt ons niet koud laat. We willen nuchter en praktisch in de samenleving staan. We willen het alledaagse leven kritisch volgen, waarbij we invulling geven in het aanklagen van de nood voor God en mensen. We beseffen dat we daarin een bescheiden rol kunnen spelen, maar geven er invulling aan door zorgzaam, barmhartig, duurzaam, respectvol en creatief om te gaan met mensen en de natuur.

### Wat willen we bereiken?

We willen dat anderen zich thuis voelen bij ons. We willen dat andere mensen zich zo geraakt voelen door God en dat ze daardoor de SCHAT van het geloof mogen ervaren.

# Beleidsplan

In het beleidsplan van onze gemeente richten we ons op vier speerpunten:

## De vierende gemeente

De zondagse eredienst neemt in de gemeente een belangrijke plaats in.

De diensten inspireren de gemeente om God te ontmoeten door samen te bidden en te zingen, door uitleg van de Bijbel en toepassing daarvan in ons dagelijks leven.

Belangrijke aspecten daarbij zijn dat de diensten als gastvrij worden ervaren, iemand die nooit in de kerk geweest is moet kunnen voelen dat hij welkom is en volop kan meevieren.

## De dienende gemeente

Het diaconale denken en handelen in de gemeente is gebaseerd op de tekst uit Math. 25: *“Want ik had honger en jullie gaven mij te eten, ik had dorst en jullie gaven mij te drinken. Ik was een vreemdeling, en jullie namen mij op, ik was naakt, en jullie kleedden mij. Ik was ziek en jullie bezochten mij, ik zat gevangen en jullie kwamen naar mij toe.”*

In navolging van Christus willen wij als leden van Zijn gemeente: - in woord en daad opkomen voor hen die geen helper hebben; - barmhartigheid en gerechtigheid bewijzen aan de leden van de gemeente en aan anderen die onder druk leven, zowel in de eigen omgeving als elders in de wereld; - elkaar geestelijk steunen en sterken en voorzien van stoffelijke middelen; - onder leiding van of door het werk van de diakenen beantwoorden aan de roeping tot de dienst aan de naaste.

## De lerende gemeente

Veel mensen weten niet meer hoe ze moeten spreken over en met God. Het aanbod aan toerustingsactiviteiten zal hiermee rekening moeten houden. Doel is daarbij steeds om te zorgen voor elkaar, en om een vorm van geloofsgesprek te voeren.

## De zorgende gemeente

### Pastoraat

In pastoraat, vorming en toerusting gaat het om de ontmoeting tussen God en mensen en tussen mensen onderling. Het lijkt erop dat veel mensen niet meer goed weten hoe ze moeten spreken over en met God. De oude geloofszekerheden en oude woorden hebben onvoldoende inhoud om in de moderne tijd houvast te bieden in het geloof. In het geloofsgesprek vinden mensen het steeds moeilijker om geloofswaarden te vinden.

In de gemeente worden pastorale taken verricht door de predikant, ouderlingen en pastoraal assistenten. Het vinden van voldoende mensen om deze taken te vervullen wordt steeds moeilijker. Mogelijk ligt dat ook voor een deel aan bovenstaande onzekerheid in spreken over ons geloof. Het traditionele huisbezoek wordt door steeds minder mensen nodig gevonden.

We maken onderscheid tussen pastoraat voor ouderen (75+) en pastoraat voor de andere leeftijdsgroepen.

### Ouderen pastoraat

Het ouderenpastoraat is traditioneel van opzet: ouderen waarderen bezoek namens de kerk en er zijn voldoende mensen te vinden die dit werk willen doen. Een ouderen-ouderling en 12 – 15 pastorale assistenten bezoeken daarom de ouderen jaarlijks of vaker naar behoefte. Bij crisissituaties is er een taak voor de predikant.

## Volwassenen pastoraat

Voor de volwassenen is een pastoraal kernteam geformeerd, bestaande uit de predikant, drie ouderlingen en een diaken, om bezoekwerk op maat te organiseren. Het pastoraal kernteam krijgt de aanvragen voor pastorale ondersteuning binnen. Het team coördineert de bezoeken en verdeelt de bezoeken over de ouderlingen en vier pastorale assistenten. Hierdoor kan ook beter gebruik gemaakt worden van specifieke talenten van predikant, ouderlingen en pastoraal assistenten. Vanuit dit team zal speciale aandacht zijn voor gemeenteleden in bijzondere situaties zoals ziekte, geboorte, overlijden, werkloosheid, huwelijksjubileum, echtscheiding of nieuw-ingekeenen.

Jaarlijks krijgen alle gemeenteleden de gelegenheid om aan te geven of men bezoek op prijs stelt. Daarnaast dient het team op de hoogte te zijn van het wel en wee van gemeenteleden. Daartoe is informatie vanuit gemeente vereist. Een speciaal e-mailadres is beschikbaar om situaties die aandacht vragen door te geven.

Om nieuwe en creatieve vormen van omzien naar elkaar te stimuleren met name ook voor randkerkelijken en buitenkerkelijken (afhakkers), is het ook de taak van het pastoraal kernteam om elk jaar tenminste één nieuwe activiteit te bedenken en te ontplooiën.

## Jongeren pastoraat

Pastoraat voor jongeren wordt gecoördineerd door de jeugd-ouderling.

## Tekortkomingen huidig pastoraat

Hoewel er een grote groep mensen binnen onze gemeente pastorale taken uitvoeren, wordt het crisispastoraat (overlijden, ernstige ziekte) voornamelijk gedaan door predikant terecht. De andere mensen in het pastoraat zijn daartoe onvoldoende toegerust.

De predikant besteed ongeveer 25% van zijn tijd aan pastoraat. Dit is op zich goed te doen en in verhouding met de tijdsbesteding aan de overige beleidsaspecten. Echter in periodes van veel overlijdens/ernstige ziektes is er weinig tijd/aandacht meer voor de andere aspecten van het gemeentezijn. Dit verstoort de continuïteit daarvan. Doordat de groep ouderen steeds groter wordt, voorzien wij dat dit probleem in de toekomst verder zal toenemen.

Daarnaast ligt in het huidig pastoraat het initiatief in eerste instantie bij predikant, ouderlingen en pastoraal assistenten. Dit vergt veel inzet van deze mensen, terwijl het steeds moeilijker wordt nieuwe mensen te vinden voor deze taak.

## Project Pastoraat

Om bovengenoemde problemen aan te pakken heeft de kerkenraad, met ondersteuning van de classis Goes een plan opgesteld voor een vierjarig project.

### Doelstellingen project

1. Zelfredzaamheid van de gemeente vergroten  
*Gaven en talenten gebruiken die er zijn, minder leunen op de predikant als aanspreekpunt, meer vanzelfsprekend voor elkaar zorgen*
2. Pastoraal vrijwilligersnetwerk opbouwen  
*Wat er over 4 jaar staat is duurzaam en zelfredzaam. Nadien alleen nog licht onderhoud noodzakelijk middels toerusting en intervisie*

3. Inbedden crisispastoraat door kerngroep van 8 – 10 toegeruste pastorale medewerkers  
*Zij moeten zelfstandig hun taak kunnen uitvoeren en hierin toegerust worden, met een doorlopende lijn in toerusting en intervisie. Géén ambtsdragers, idealiter 4 volledig toegerust en inzetbaar als vervanging predikant*
4. Fulltime predikant met tijd voor vierende en opgroeiende gemeente  
*Tegelijk ook het opzetten van hierin passende projecten die zelfredzaam zullen worden*

## **Inzet in de tijd**

### **Projectjaar 1**

In het eerste jaar ligt de focus op het zichtbaar worden binnen de gemeente, het onderzoeken van het huidige pastorale klimaat en vinden van pastoraal talent binnen de gemeente. Voorgaan tijdens erediensten en pastorale huisbezoeken zijn hier een onderdeel van.

Aan het einde van het eerste jaar wordt verwacht dat er inzicht is in het huidige pastorale klimaat binnen de gemeente (wat is er aan pastoraat, hoe wordt dit ingezet, hoe wordt dit ervaren) en moet er een beknopt voorstel liggen voor positieve verandering in deze pastorale cultuur. Er moet een duidelijk missie en visie zijn gevormd over algemeen pastoraat binnen de gemeente. Daarnaast moet het pastorale kernteam, bestaande uit 8-10 gemeenteleden zijn samengesteld.

### **Projectjaar 2**

In het tweede jaar ligt de focus op de toerusting van de, in het eerste jaar, samengestelde pastorale kerngroep en de algemene pastorale cultuur in de gemeente.

De kerngroep wordt in dit jaar pastoraal toegerust en ontwikkelt met elkaar de kaders waarin pastoraal werk uitgevoerd wordt. Zij worden actief betrokken bij het vormen van de visie op onderling pastoraat binnen de gemeente. De kerngroep moet aan het einde van dit jaar actief zijn en duidelijk hebben welke taken zij zullen moeten uitvoeren en welk deel uitgevoerd moet gaan worden in onderling pastoraat. Er moet eind dit jaar een visie liggen op onderling pastoraat met een uitgewerkt plan om dit te bereiken.

Er wordt verwacht dat er halverwege het tweede jaar een plan ligt om de pastorale cultuur binnen de gemeente positief te verbeteren, met naast het kernteam de focus op onderling pastoraat in alle leeftijdscategorieën binnen de gemeente. Het hiervoor gemaakte plan biedt ook inzicht in de vrijwilligerstaken die er binnen de gemeente liggen en moet in de loop van het tweede halfjaar geïmplementeerd worden, zodat hier op voortgebouwd kan worden in het derde projectjaar.

### **Projectjaar 3**

In het derde jaar dient de focus te liggen op het verder uitwerken en uitrollen van de missie & visie en enthousiasmeren en motiveren van nieuwe vrijwilligers.

De kerngroep wordt verder ontplooit en gaat in dit jaar, met nauwe ondersteuning, haar activiteiten uitbreiden. Halverwege het derde jaar wordt er geëvalueerd en bijgesteld waar nodig.

Er wordt gewerkt aan het motiveren van gemeenteleden om vrijwilligerstaken op zich te nemen en met elkaar kerk te vormen. Er worden dit jaar activiteiten georganiseerd om gemeenteleden te motiveren in zichzelf op zoek te gaan naar talenten en om inzicht te geven in hoe iedereen bij kan dragen in het onderlinge pastoraat.

Daarnaast moet vanaf het begin van dit jaar de visie voor wat betreft onderling pastoraat worden uitgerold binnen de gemeente. De gemeenteleden worden aangesproken op hun verantwoordelijkheid en worden toegerust in manieren om onderling pastoraat vorm te geven. Hiertoe dient een duidelijk plan geschreven te worden, waar in de volgende jaren teruggevallen kan worden.

## Projectjaar 4

Vanaf dit jaar zal de focus liggen op ondersteuning en zal er sprake zijn van een afbouwend karakter van de taken die binnen het project horen. Er wordt dit jaar zorggedragen voor een overdracht waarbij de gemeente zelfsturend en zelfvormend verder kan werken. Hiertoe worden een aantal documenten samengesteld, waarop teruggevallen kan worden.

Het volgende resultaat wordt beoogd:

- Versteving / vernieuwing pastoraat binnen de gemeente
- Kernteam van 8 – 10 personen, die allen zijn toegerust
- Vrijwilligersnetwerk binnen de gemeente, op vele gebieden
- Werkend onderling pastoraat

Aan het einde van het project zijn de volgende documenten aanwezig:

- Missie en visie op algemeen pastoraat
- Visie op onderling pastoraat
- Werkplan t.b.v. de kerngroep (incl. plan voor continuering toerusting)
- Werkplan t.b.v. vrijwilligers (incl. overzicht taken en plan voor motiveren en enthousiasmeren)
- Werkplan t.b.v. onderling pastoraat (incl. overzicht van verschillende vormen)